



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. 2566 -2570



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประกอบด้วย 4 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความโปร่งใส ความสุจริตและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน (พ.ศ. 2566 – 2570) จะเป็นประโยชน์และสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	1
หลักการและเหตุผล	2
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	3
เป้าหมาย	4
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	4
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2566 - 2570) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	5
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	12
มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
มิติที่ 4 การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

ส่วนที่ 1 บทนำ



บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบ และกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะของปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) **ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

5) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเป็นแก่งตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเป็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

2. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อเป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. 2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 -2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2568 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Peerception Index – CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ประจำปี 2564 ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 ของโลก ซึ่งลดลงจากปี 2563 ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2566 – 2570)” เพื่อเป็นเครื่องมือนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรการบริหารส่วนตำบลแม่จันต่อสาธารณชน
- 2) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรการบริหารส่วนตำบลแม่จันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม (People's Participation) ของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบ (People's audit) และต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

4. เป้าหมาย

1) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤตินิชอบ

2) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100 ในปี พ.ศ. 2570

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 2) เพื่อเป็นแนวทางนโยบายของฝ่ายบริหารด้านการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือการทุจริต
- 3) เป็นการกำหนด แผนงาน โครงการ กิจกรรมอื่นใด ที่จะทำให้ดำเนินตามนโยบายของฝ่ายบริหาร บรรลุผลเป็นรูปธรรม และซึ่งเป็นการสอดคล้องกับการดำเนินการให้เป็นไปตามแต่ละมิติที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ ประกอบด้วย 4 มิติ คือ มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมการสุจริต มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		1.1.3(1)โครงการกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-	
		1.1.3(2)โครงการ การจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน	-	-	-	-	-	
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	1.2.1(1) มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตของพนักงานและประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน	-	-	-	-	-	
		1.2.2(1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	
		1.2.2(2) โครงการบริหารจัดการขยะชุมชน	50,000	50,000	50,000	20,000	20,000	
		1.2.3(1) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเศรษฐกิจพอเพียง	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.3.1(1)โครงการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน	50,000	50,000	50,000	20,000	20,000	
		1.3.1(2) โครงการอ้อยสอนหลาน	4,000	4,000	4,000	15,000	15,000	
มิติที่ 1	รวม	3 มาตรการ 1 กิจกรรม 5 โครงการ	759,000	759,000	759,000	175,000	175,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2.การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	2.1 แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	1.2.1(1) มาตรการสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักในการต่อต้าน การทุจริตของพนักงาน และประชาชน องค์การ บริหารส่วนตำบลแม่จัน	-	-	-	-		
		2.2 มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	2.2.1(1) มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	-	-	-	-	
	2.2.2(1) กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	-	-	-	-			
	2.2.2(2) กิจกรรมการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-			
	2.2.3(1) กิจกรรมการใช้ บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ	-	-	-	-			
	2.2.3(2) โครงการจ้าง สำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	-	-	-	-			
	2.2.3(3) มาตรการ" ยกระดับคุณภาพการ บริการประชาชน"	-	-	-	-			
		2.2.3(4) โครงการจัดทำ คู่มือการพัฒนาและ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่จัน	-	-	-	-		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.3 มาตรการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	2.3.1(1) โครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ	-	-	-	-		
		2.3.2(1) โครงการ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการเพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-		
	2.4 การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	2.4.1(1) โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น	4,000	4,000	4,000	10,000		
		2.4.2(1) โครงการ ส่งเสริมพัฒนาเด็กและ เยาวชนองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่จัน	50,000	50,000	50,000	20,000		
	2.5 มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต	2.5.1(1) กิจกรรม “การ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่จัน”	-	-	-	-		
		2.5.2(2) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กร อิสระ”	-	-	-	-		
		2.5.3 (1) มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน						
มติที่ 2	รวม	2 มาตรการ 2 กิจกรรม 4 โครงการ	54,000	54,000	54,000	30,000		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	3.1.1(1) มาตรการ" ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่จัน ให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น"	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	-
		3.1.1(2) กิจกรรม "การ ออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่จัน"	-	-	-	-	-	-
		3.1.1(3) มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและหลากหลาย"	-	-	-	-	-	-
		3.1.1(4) มาตรการ "จัดให้ มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่จัน"	-	-	-	-	-	-
		3.1.1(5) โครงการ สื่อประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	-
		3.1.2(1) กิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง"	-	-	-	-	-	-
		3.1.3(1) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ จัดเก็บรายได้	35,000	35,000	35,000	35,000	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
4. การยกระดับ ก ล ไ ก ก า ร ตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	4.1.1(1)โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-		
		4.1.1(2) โครงการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	-		
		4.1.2(1) กิจกรรม ประประเมินผลการ ควบคุมภายใน	-	-	-	-	-		
	4.2 การสนับสนุน ให้ภาคประชาชน มี ส ่ ว น ร ่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	4.2.1(1) มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่จัน	4.2.1(1) มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบ	-	-	-	-	-	
			4.2.2(1) โครงการ มี ส่วนร่วมของประชาชนใน การตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบล แม่จัน	-	-	-	-	-	
		4.2.3(1) กิจกรรมการ จัด หาคณะกรรมา จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทน ชุมชน	-	-	-	-	-		
		4.3 การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	4.3.1(1) โครงการเพิ่ม ศักยภาพเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น	500,000	500,000	500,000	20,000	-	
	4.4 เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	4.4.1(2) มาตรการเฝ้า ระวังการคอร์รัปชันโดย ภาคประชาชน	-	-	-	-	-		
	มิติที่ 4	รวม	2 มาตรการ 2 กิจกรรม 4 โครงการ	500,000	500,000	500,000	20,000	20,000	

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/
กิจกรรม/มาตรการ/ตามแผนปฏิบัติการฯ



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ 1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

1.1.1(1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

1.1.1(2) โครงการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

1.1.1(3) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

1.1.1(4) โครงการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

2. หลักการเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ 5 ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การบริหารราชการเพื่อป้องกัน

การทุจริตให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และนำความรู้จากการฝึกอบรม มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและองค์กรต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
3. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
4. เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน
5. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การเฝ้าระวังการทุจริต ความพร้อมรับมือต่อการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

4. เป้าหมาย

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 45 คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- กิจกรรมนอกสถานที่ ณ สถานที่ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย

6. วิธีดำเนินการ

1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและจัดเตรียมความพร้อมในการฝึกอบรมให้ความรู้
3. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
 - 3.1 การจัดฝึกอบรม ในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ”
 - 3.2 การจัดฝึกอบรม ในหัวข้อ “สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ”
 - 3.3 การจัดฝึกอบรมในหัวข้อ “ความพร้อมรับมือและการปลอดภัยจากการทุจริตในปฏิบัติราชการ”

4. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญ ถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ เป็นต้น

5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

10,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

2. ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐานโปร่งใสและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

3. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การไม่เอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ การไม่รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่

4. ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติในการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ ยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรมและเสมอภาค รวมถึงกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

5. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

1. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานโดยปราศจากคุณธรรม การทุจริต ความไม่โปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น อีกทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้ตระหนักตลอดจนยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง

ทั้งนี้ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันที่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ดังกล่าว ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีนโยบายให้มีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคลจึงเป็นปัจจัยสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยพัฒนาเพิ่มองค์ความรู้โดยการฝึกอบรม และนำความรู้จากการฝึกอบรม มาก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้าน ประสานความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กร ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และนำความรู้ที่ได้จากโครงการ มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและองค์กรต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่น มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและชุมชน

4. เป้าหมาย

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ผู้นำชุมชน แกนนำกลุ่มต่างๆ คณะกรรมการตามคำสั่งแต่งตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารงาน และขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- กิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน ณ สถานที่ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการ/และกำหนดรูปแบบกิจกรรมเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.2 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- 6.3 มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบจากส่วนราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 6.4 จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- 6.5 ดำเนินการตามกำหนดการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด
- 6.6 สรุปและประเมินผลการอบรมและทัศนศึกษาดูงาน (โดยวิธีการกรอกแบบสอบถามความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามโครงการฯ)
- 6.7 รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

20,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนด

10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนา งานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล

10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะเพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญเสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อส่วนรวม

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

2. หลักการและเหตุผล

คุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Working Life) เป็นสิ่งที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ เพราะคุณภาพชีวิตในการทำงานนั้นจะส่งผลต่อองค์กรสามประการ คือ ช่วยเพิ่มประสิทธิผลขององค์กร ช่วยเพิ่มพูนขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นแรงจูงใจในการทำงาน และช่วยปรับปรุงศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน แต่ในสภาพปัจจุบันผู้ปฏิบัติงานในองค์กรต่างๆ มีความเครียดเพิ่มขึ้นเนื่องจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน เปลี่ยนไป โลกเข้าสู่ความเป็นโลกาภิวัตน์ การแข่งขันและความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี จึงทำให้โอกาสในการเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ มีมากขึ้น เกิดรูปแบบการทำงานใหม่ๆ การทำงานมีบทบาทเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมที่มีแนวคิดว่าการทำงานคือสิ่งจำเป็นเพื่อการเลี้ยงชีวิต แต่ในปัจจุบันการทำงานมิใช่เพียงเพื่อความอยู่รอดของชีวิตเท่านั้น แต่ยังเป็นสิ่งแสดงความสำเร็จอีกด้วย จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการทำงาน ได้แก่ ปัจจัยด้านการทำงาน ข้าราชการต้องเผชิญกับภาระงานที่มากขึ้น การกระจายงานไม่เหมาะสม ลักษณะสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่เหมาะสม ขาดความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน ปัจจัยส่วนตัว ในด้านความเป็นอยู่และครอบครัว ขาดความสมดุลของชีวิตการทำงานกับชีวิตด้านอื่นๆ ความเครียดและปัญหาสุขภาพ อันเนื่องมาจากต้องใช้เวลาทำงานมากขึ้น ปัจจัยด้านสังคม ขาดความสัมพันธ์ของคนในหน่วยงานทุกระดับ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วก่อให้เกิดปัญหาค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมและไม่พอเพียง ฯลฯ จากปัญหาดังกล่าวล้วนส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันในการทำงานทั้งสิ้น ด้วยเหตุผลดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการและมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
2. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการเรียนรู้ร่วมกันและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติ และผู้ปฏิบัติด้วยตนเอง

3. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลกับสภาพการทำงานให้บุคลากรมีความสุข มีความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

4. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีการกำหนดปัจจัยสำคัญ ซึ่งมีผลต่อความสุข ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน

5. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามกรอบแนวทางการบริหารจัดการคุณภาพชีวิต และการทำงาน โดยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกส่วนราชการมีส่วนร่วม

4. เป้าหมาย

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการ/และกำหนดรูปแบบกิจกรรมเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ ประกอบด้วย กิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. กิจกรรมการประชุมถ่ายทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
 - การจัดประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน (สำนัก/กอง) อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยการประชุมดังกล่าวมีการชี้แจงนโยบายและติดตามผลการดำเนินงาน
 - หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนจัดประชุมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
2. การรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนให้พนักงานมีความพึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน
 - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการสร้างองค์กรให้เกิดความสุข พนักงานเกิดความพึงพอใจ และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
 - สสำรวจสภาพปัญหาสิ่งแวดล้อม บรรยากาศ และปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติราชการ และปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ
 - คณะทำงานมีการนำผลการสำรวจสภาพปัญหาฯ มากำหนดปัจจัยที่ทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และกำหนดปัจจัยที่สำคัญซึ่งมีผลต่อความสุข ความพึงพอใจในการทำงาน
 - พนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการจัดประชุมพนักงานเพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานให้ Clean & Green มีการดำเนินการกิจกรรม 5ส.

- กิจกรรมการจัดสถานที่ทำงาน ประกอบด้วย

- 1) มีการจัดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน โดยแบ่งเป็นพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน การจัดเก็บวัสดุ/วัสดุเหลือใช้ พื้นที่สำหรับรับประทานอาหาร/ดื่ม
- 2) สภาพของหน้าต่าง ประตู ชั้นบันได ราวบันไดอยู่ในสภาพดีและสะอาด
- 3) อุปกรณ์และหลอดไฟฟ้าตามที่ต่างๆอยู่ในสภาพดีและสะอาด
- 4) ตู้เก็บของหรือชั้นวางของอยู่ในสภาพดีและสะอาด ติดป้ายแสดงประเภทเอกสารหรือสิ่งที่จัดเก็บ
- 5) ห้องน้ำได้มาตรฐานสาธารณสุข เช่น มีการระบายอากาศ แสงสว่างเพียงพอ ไม่มีกลิ่น ไม่สกปรก
- 6) การเดินสายไฟเป็นระเบียบ สายไฟอยู่ในสภาพดีและปลอดภัย
- 7) วัสดุอุปกรณ์ รถยนต์อยู่ในสภาพดี
- 8) มีเครื่องดับเพลิงที่ไม่หมดอายุพร้อมใช้งานและติดตั้งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้ได้ทันที
- 9) มีที่รองรับมูลฝอยเพียงพอ มีฝาปิดมิดชิด
- 10) มีตู้ยาชุดปฐมพยาบาล

3. จำนวนกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรในองค์กร จำนวน 5 กิจกรรมต่อปี

4. การตรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการ ทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ โดยผู้บริหารนำผลการประเมินมาปรับปรุงเพื่อสนับสนุนการทำงาน และมีการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

- 6.2 มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบจากส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 6.3 จัดทำกำหนดการกิจกรรมต่างๆ
- 6.4 ดำเนินการตามกำหนดการ เวลา และสถานที่
- 6.5 รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

10,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้ทราบนโยบายและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- 10.2 องค์กรมีสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนให้ข้าราชการลูกจ้างมีความสุข ความพึงพอใจในการทำงาน

- 10.3 เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงาน
- 10.4 ผู้บริหารมีการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- 10.5 ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งแวดล้อม สถานที่ในการปฏิบัติงาน เกิดความรักความสามัคคี

1. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 มาตรา 11 “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้”

ซึ่งหน่วยงานภาครัฐจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 สำหรับ หมวด 3 มาตรา 11 นี้เป็นเรื่องของการนำหน่วยราชการไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยให้หน่วยงานแต่ละหน่วยเริ่มจากการจัดการความรู้ เพราะการจัดการความรู้เป็นจุดเริ่มที่จะนำไปสู่ องค์กรแห่งการเรียนรู้ องค์กรการเรียนรู้ (Learning Organization) เป็นแนวคิดในการพัฒนาองค์กรโดยเน้นการพัฒนาการเรียนรู้สถานะของการเป็นผู้ นำในองค์กร (Leadership) และการเรียนรู้ร่วมกันของคนในองค์กร (Team Learning) เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และทักษะร่วมกัน และพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขัน

การมีองค์กรแห่งการเรียนรู้นี้จะทำให้องค์กรและบุคลากร มีกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล โดยมีการเชื่อมโยงรูปแบบของการทำงานเป็นทีม (Team working) สร้างกระบวนการในการเรียนรู้และสร้างความเข้าใจเตรียมรับกับความเปลี่ยนแปลง เปิดโอกาสให้ทีมทำงานและมีการให้อำนาจในการตัดสินใจ (Empowerment) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศของการคิดริเริ่ม (Initiative) และการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ซึ่งจะก่อให้เกิดองค์กรที่เข้มแข็ง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และมีการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
2. เพื่อให้เป็นการส่งเสริมพัฒนาความรู้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันทุกสายงาน
3. เพื่อสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
4. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีการจัดการความรู้ในองค์กร(Knowledge Management: KM) อย่างเป็นระบบ

4. เป้าหมาย

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการ/และกำหนดรูปแบบกิจกรรมเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

1) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

1.1 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินความต้องการฝึกอบรมเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี รวมถึงการสำรวจข้อมูลสภาพปัญหา และความต้องการของพนักงานทุกส่วนราชการ และคณะทำงานร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

1.2 คณะทำงานกำหนดกิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาความรู้ของพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ครอบคลุมจำนวนสายงานที่มีในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

2) การจัดการความรู้ในองค์กร(Knowledge Management: KM)

2.1 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองรวมทั้งปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และคณะทำงานร่วมกันจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร

3) การจัดทำเอกสารการเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรเป็นประจำ อย่างน้อยทุก 3 เดือน

4) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง)

6.2 ดำเนินการตามกำหนดการ และรายละเอียดกิจกรรมในโครงการ

6.3 รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

15,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เพื่อให้ทราบปัญหาความต้องการในการฝึกอบรม เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

10.2 เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้ ข่าวสาร กฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานผ่านเอกสารเผยแพร่ ความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ทุก 3 เดือน

10.3 ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงานเฉลี่ยเกินกว่าร้อยละ 90 ของสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

10.4 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน สามารถจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management: KM) อย่างเป็นระบบ

มิติที่ 1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1.2.3(1) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล

จากสังคมโลกาภิวัตน์ สังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงจากสังคมเกษตรกรรม ไปสู่สังคมอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ประเทศมีความเจริญก้าวหน้าเป็นอย่างมาก ผลจากการใช้แนวทางการพัฒนาประเทศไปสู่ความทันสมัย ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแก่สังคมไทยอย่างมากในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม สังคมและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งกระบวนการของความเปลี่ยนแปลงมีความสลับซับซ้อนจนยากที่จะอธิบายในเชิงสาเหตุและผลลัพธ์ได้ เพราะการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดต่างเป็นปัจจัยเชื่อมโยงซึ่งกันและกัน สำหรับผลของการพัฒนาในด้านบวกนั้น ได้แก่ การเพิ่มขึ้นของอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ความเจริญทางวัตถุ และสาธารณูปโภคต่างๆ ระบบสื่อสารที่ทันสมัย หรือการขยายปริมาณและกระจายการศึกษาอย่างทั่วถึงมากขึ้น แต่ผลด้านบวกเหล่านี้ส่วนใหญ่กระจายไปถึงคนในชนบทหรือผู้ด้อยโอกาสในสังคมน้อย แต่ว่ากระบวนการเปลี่ยนแปลงของสังคมได้เกิดผลลบติดตามมาด้วย เช่น การขยายตัวของรัฐเข้าไปในชนบท ได้ส่งผลให้ชนบทเกิดความอ่อนแอ ในหลายด้าน ทั้งการต้องพึ่งพิงตลาดและพ่อค้าคนกลางในการส่งสินค้าทุน ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ ระบบความสัมพันธ์แบบเครือญาติ และการรวมกลุ่มกันตามประเพณีเพื่อการจัดการทรัพยากรที่เคยมีอยู่แต่เดิม แตกสลายลง ภูมิความรู้ที่เคยใช้แก้ปัญหาและสั่งสมปรับเปลี่ยนกันมาถูกกลืนเลือนและเริ่ม สูญหายไป สิ่งสำคัญก็คือ ความพอเพียงในการดำรงชีวิต ซึ่งเป็นเงื่อนไขพื้นฐานที่ทำให้คนไทยสามารถพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตไปได้อย่างมีศักดิ์ศรีภายใต้อำนาจและควมมีอิสระในการกำหนด ชะตาชีวิตของตนเอง ความสามารถในการควบคุมและจัดการ เพื่อให้ตนเองได้รับการสนองต่อความต้องการ การต่างๆ รวมทั้งความสามารถในการจัดการปัญหาต่างๆ ได้ด้วยตนเอง ซึ่งทั้งหมดนี้ถือว่าเป็นศักยภาพพื้นฐานที่คนไทยและสังคมไทยเคยมีอยู่แต่เดิมต้องถูกกระทบกระเทือน ซึ่งวิกฤตเศรษฐกิจจากปัญหาฟองสบู่และปัญหาความอ่อนแอของชนบทรวมทั้งปัญหาอื่นๆ ที่เกิดขึ้น ล้วนแต่เป็นข้อพิสูจน์และยืนยันปรากฏการณ์นี้ได้เป็นอย่างดี

ดังนั้น ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชรัชกาลที่ 9 เป็นปรัชญาที่พระองค์พระราชทานพระราชดำริชี้แนะแนวทาง การดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด นานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้ รอด พ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ ในทุกอาชีพ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทาง สายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง อย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้อง เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึก ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญา ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยเป็นปรัชญา ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินการไปในทางสายกลางเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ อันเกิดจาก การเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกและทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัด ความยากจนลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้แข็งแกร่ง เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุน การดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ ของชุมชน รวมทั้งเป็นการพัฒนาอาชีพของประชาชนในพื้นที่ให้มีวิถีชีวิตตามแนวคิดและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชน รวมทั้งเป็นการพัฒนาอาชีพ ของประชาชนในพื้นที่ให้มีวิถีชีวิตตามแนวคิดและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9

3. เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่นที่ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

4. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรม

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ และตัวแทนกลุ่มเกษตรกร

5. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร และประสานที่ศึกษาดูงาน
4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมโครงการ
5. จัดฝึกอบรมตามกำหนดการที่กำหนดไว้ โดยการฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง
6. สรุปผลและติดตามประเมินผลการจัดทำโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

จำนวน 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

2. มีการส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชน รวมทั้งเป็นการพัฒนา อาชีพของประชาชนในพื้นที่ให้มีวิถีชีวิตตามแนวคิดและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9

3. มีการศึกษาดูงาน และเป็นการเปิดโลกทัศน์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่นที่ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

4. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรม

มิตินี้ 1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

1.3.1(1) โครงการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

2. หลักการและเหตุผล

เด็กคืออนาคตของชาติ เป็นคำพูดที่คนทั่วไปมักจะพูดกัน แต่ในปัจจุบัน เด็กที่จะเป็นอนาคตของชาติกลับมีพฤติกรรมที่เป็นไปในทางลบ เช่น จะเห็นว่าเด็กที่เรียกว่าเยาวชน กระทำคามผิดมากขึ้นเรื่อยๆ โดยไม่เกรงกลัวต่อความผิดที่จะได้รับโดยเฉพาะอย่างยิ่งในโลกโซเชียล จะเห็นว่าเด็กและเยาวชนมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมตามวัย ซึ่งสาเหตุหนึ่งอาจจะมาจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์หรืออาจจะไม่ได้รับคำแนะนำในการใช้โซเชียลทำให้มีผลเสียตามมาทั้งต่อตัวเองและสังคม รวมถึงการได้เสพสื่อตัวอย่างที่ไม่เหมาะสม แต่ไม่ว่าจะเป็นด้วยสาเหตุใดก็ตาม ทุกคนในสังคมควรต้องช่วยกันอบรมสั่งสอน ให้ความรู้ ชี้แนะแนวทางที่ถูกต้องให้แก่เด็กที่อยู่ภายใต้การปกครอง เพื่อร่วมกันสร้างเด็กและเยาวชนที่ดี มีความเสียสละต่อส่วนร่วม มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะ รวมถึงสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพซึ่งจะเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

ในการพัฒนาเด็กต้องอาศัยทุกภาคส่วนร่วมกัน ซึ่งในส่วนของภาครัฐเองได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเด็ก โดยได้กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มาตรา 25 กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินการและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ทุกรูปแบบ ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคมโดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ

ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีหน้าที่ในการพัฒนาเด็กตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 โดยได้กำหนดหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ในมาตรา 67

ลำดับ	ระยะเวลา กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2566 - 2570													
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3	ประชุมเตรียมความพร้อม กำหนดวันเวลา และสถานที่ ดำเนินโครงการ	←													→
4	ดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมพัฒนาเด็ก	←													→
5	ติดตามประเมินผล	←													→

7. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน จำนวน 50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

9. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

11. การติดตามและประเมินผล

ประเมินประสิทธิภาพจากจำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมโดยการสังเกตและตอบแบบสอบถาม

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่โกง
2. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
3. เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม
4. เด็กและเยาวชนได้รับความรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
5. เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน
6. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน

7. กิจกรรมของกลุ่มเด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
8. เยาวชนได้รับการยกย่อง (มอบเกียรติบัตร) ในด้านความมีจิตสาธารณะ
9. เยาวชนได้รับการยกย่อง (มอบเกียรติบัตร) ในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

มิติที่ 1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

- 1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- 1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- 1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

1. ชื่อโครงการ : โครงการทำดีเพื่อพ่อ

2. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อพสกนิกรชาวไทยทุกหมู่เหล่า ดังเป็นที่ประจักษ์ของประชาชนที่อาศัยอยู่บนแผ่นดินไทยและชาวต่างประเทศทั่วโลก ตลอดระยะเวลาแห่งการครองสิริราชสมบัติ ทรงเปี่ยมด้วยพระราชหฤทัยที่ประกอบด้วยทศพิธราชธรรม และทรงตราครุฑพระวรกายปฏิบัติพระราชกรณียกิจนานับประการ อาทิเช่น พระราชกรณียกิจด้านการเกษตร ทฤษฎีการพัฒนาการเกษตรแบบ "พึ่งตนเอง" และ "เศรษฐกิจพอเพียง" ซึ่งเป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางการดำรงชีวิตเพื่อความสงบสุขของประชาชนชาวไทย ทำให้พสกนิกรชาวไทยมีความรู้สึกที่พระองค์เป็นพ่อของแผ่นดิน

ด้วยความซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงได้จัดทำโครงการทำดีเพื่อพ่อ เพื่อมุ่งหล่อหลอม ปลูกฝังให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ เปี่ยมด้วยค่านิยมและคุณสมบัติที่พึงปรารถนา คือ ความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ซึ่งเป็นพื้นฐานในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ และต่อการเอาเปรียบผู้อื่น สังคม และประเทศ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันได้จัดกิจกรรมทำดีเพื่อพ่อ และคัดเลือกพ่อดีเด่นในพื้นที่ เพื่อมอบเกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณ เป็นแบบอย่างที่ดีในการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและอบรมเลี้ยงดูบุตร ธิดา ซึ่งเป็นหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อพัฒนาให้นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรู้รับผิดชอบ มีวินัย และรักความพอเพียง
- 3.2 เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ให้รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น บนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม
- 3.3 เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของนักเรียน สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง

3.4 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อดีเด่น ในการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและอบรม เลี้ยงดูบุตร ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

4. เป้าหมาย

4.1 เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

4.2 เกียรติบัตร สำหรับพ่อดีเด่น ในชุมชนเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กิจกรรมการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ทำความสะอาดภายในบริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ปลูกต้นไม้ภายในบริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และบริเวณใกล้เคียง
- ครูจัดทำแผนการสอนเพื่อให้เด็กได้เรียนรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริต (โตไปไม่โกง)

หลักเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคุณธรรมจริยธรรม

6.2 การมอบเกียรติบัตรสำหรับพ่อดีเด่น

6.2.1 จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกพ่อดีเด่นที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

6.2.2 แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เพื่อให้แต่ละชุมชนดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

6.2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อ จากชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6.2.4 คณะกรรมการฯ เสนอชื่อพ่อ ดีเด่น ที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อ ให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

6.2.5 ดำเนินการจัดทำพิธีมอบเกียรติบัตร ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญ โดยเชิญนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันเป็นผู้มอบเกียรติบัตร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

5,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 มีพ่อ ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคม
- 10.2 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนำหลักสูตรโตไปไม่โกง ไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
- 10.3 นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรู้รับผิดชอบและมีวินัยและรักความพอเพียง

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

- (1) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าเจ้าหน้าที่ในองค์กร
- (2) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณชน

1. ชื่อโครงการ: มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตของพนักงานและประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

2. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบันทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปมีความรับผิดชอบตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) จากการนำหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานความโปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิบัติการบริหารจัดการกลไกของหน่วยงาน องค์กรแล้ว พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะสามารถพัฒนาระดับขับเคลื่อนหน่วยงานของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส นั้น ประกอบด้วย ตัวแปรสำคัญ 4 ประการ คือ

1. ตัวแปรเกี่ยวกับนโยบายขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร
2. ตัวแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้างและรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร
3. ตัวแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลยพินิจ
4. ตัวแปรเกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

ดังนั้น จากตัวแปรดังกล่าวข้างต้นซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดันหรือนำพาให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใสได้หรือไม่ นั้นจะต้องมีองค์ประกอบหลายส่วน ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้กระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นโดยกำหนดให้หน่วยงานปกครองส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครองและมีอำนาจในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาคและท้องถิ่นเป็นสำคัญและทิศทางการตามบทบัญญัติ

แห่งรัฐธรรมนูญดังกล่าวทำให้การจัดระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ต้องปรับเปลี่ยนไปในประการสำคัญที่มุ่งหมายให้หน่วยงานส่วนของตนได้มีรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) รวมทั้งจัดให้มีบริการสาธารณะตามมาตรฐานที่ประชาชนมุ่งหวัง เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาค และประเทศเป็นส่วนรวม ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดผูกพันในการให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง ควรมีการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบในภาครัฐตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้แทนชุมชน ประชาชนและเยาวชน มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ของหน่วยงานองค์กรภาครัฐ

๓. เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างคณะบริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้แทนชุมชน ประชาชนและเยาวชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับหน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤตินิชอบ

4. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลแม่จัน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- ผู้แทนชุมชน ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ตำบลแม่จัน

5. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

6. วิธีดำเนินการ

1. ประชาสัมพันธ์โครงการ
2. ติดต่อประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกล่าวคำปฏิญาณแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านคอร์รัปชันและประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านคอร์รัปชัน
4. มาตรการประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”
5. มาตรการประกาศเจตจำนง สุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการของคณะผู้บริหารต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และต่อสาธารณชน
5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันผ่านสื่อต่างๆ
6. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ผู้แทนชุมชน ประชาชนและเยาวชน มีความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2. คณะบริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ผู้แทนชุมชน ประชาชน และเยาวชน ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

3. คณะบริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ผู้แทนชุมชน ประชาชน และเยาวชน ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อสร้างชุมชนเข้มแข็งและเป็นสุข

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ

แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

2.2.1 (1) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

1. โครงการ: มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

2. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มี

ประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 67 ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 11 มกราคม 2559

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคลมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- 3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- 3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ให้มีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จำนวน 1 มาตรการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 6.2 นำหลักเกณฑ์การบริหารบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

- 6.3 ประกาศเผยแพร่มาตรการบริหารงานบุคคล
- 6.4 ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- 6.5 สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จำนวน 1 มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

10.2 ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.2.2 (1) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

2.2.2 (2) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง”

1. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรงานบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1. พนักงานและเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
2. พนักงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
2. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง”

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตัวเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 69/1 หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูล ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมผลกระทบต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้างเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน และหมู่บ้าน/ชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงานจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

6.2 นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

2.2.3(1) โครงการกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

2.2.3(2) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2.2.3(3) โครงการ มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

2.2.3(4) โครงการ “การจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

1. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจและผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนอง ความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 67 ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิด ความคุ้มค่า

ในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน-หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจและความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

3.2 เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.3 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

3.4 เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่มีให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินิยมขอตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

5. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ

6.2 ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

6.3 จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

6.4 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

6.5 จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

6.6 สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงาน
ที่ให้บริการ

10.2 ผลผลิต

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

1. ชื่อโครงการ: โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันรูปแบบการปกครองของประเทศไทยได้มีการเน้นการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญมากในการพัฒนาท้องถิ่นในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แต่ในการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำเป็นต้องรับทราบระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุดในหลักการแห่งรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้บัญญัติสาระสำคัญเกี่ยวกับการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การสร้างความเข้มแข็งขององค์การอิสระภายใต้รัฐธรรมนูญ การขยายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการ บ้านเมืองให้กว้างขวางขึ้น โดยเฉพาะการให้ประชาชนหรือผู้รับบริการและชุมชนเข้ามามีบทบาทในการตัดสินใจ เกี่ยวกับการกำหนดนโยบายสาธารณะและการจัดสรรทรัพยากรตลอดจนการริเริ่มแผนงาน โครงการ มาตรการ และตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของภาครัฐ นอกจากนี้ยังเน้นถึงเรื่องธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการบริหาร กิจการบ้านเมือง มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีการประกาศใช้มาตรฐาน ทางจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – พ.ศ. 2554) ได้กำหนดการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการประเทศให้เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

จากหลักการดังกล่าวนำมาสู่แนวทางการปฏิรูประบบราชการ โดยปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐให้ มีความเหมาะสมตามภารกิจหน้าที่เพื่อลดความซับซ้อนและให้เกิดเอกภาพคล่องตัวในการบริหารจัดการ ซึ่งสถานี บัญญัติ ได้ตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 ส่งผลให้มีการจัดตั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขึ้น โดยมีภารกิจหน้าที่สำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การปกครองท้องถิ่น มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น มีการจัดบริหารจัดการที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและมีการบูรณาการการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เพื่อให้ทราบถึงศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมุมมองและความคาดหวังของประชาชนเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถตอบสนองต่อผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- 3.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- 3.3 เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- 3.4 เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอก เขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
- 6.2 ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ตามรูปแบบที่สถาบันอุดมศึกษาผู้ทำการสำรวจกำหนด
- 6.3 สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันทราบ
- 6.4 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
- 6.5 ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
- 6.6 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ งบประมาณ 11,000บาท/ปี

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของ อบต. จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

1. ชื่อโครงการ : โครงการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้ เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศ ถิ่นกำหนดเชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทาง เศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรม โปร่งใสยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- 3.3 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันมีคู่มือหรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ 80

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น
- 6.2 จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
- 6.3 จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชัน ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ
- 6.4 จัดให้มีป้ายสามภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาต่างประเทศ
- 6.5 แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Work Manual) ตามภารกิจหลัก เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของเจ้าหน้าที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 6.6 มีการนำระบบเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

1. ชื่อโครงการ : “จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน”

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ใน การทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

3.2 เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

4. เป้าหมาย

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
2. คณะทำงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน อบต.แม่จัน จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. ตรวจสอบความถูกต้อง
4. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
5. แจกจ่ายให้บุคลากรในองค์การนำไปใช้เป็นคู่มือในการการปฏิบัติงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีการจัดทำคู่มือที่สะท้อนหลักการและแนวคิดที่เป็นสากลพร้อมข้อเสนอแนะทางการประยุกต์ใช้เพื่อการป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยมีสาระสำคัญ ได้แก่ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน , การเปิดเผยผลประโยชน์สาธารณะและการให้ – รับของขวัญและประโยชน์อื่นใด

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.3 มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

2.3.1 (1) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

1. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกานี้โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

3.2 เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

3.3 เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการ ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

3.4 เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

4. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.2 จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6.3 จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน

6.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

6.4.1 ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

6.4.2 ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

6.4.3 จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

6.4.4 จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

6.4.5 จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

6.4.6 จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้บริการประชาชน ทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวัน และในวันหยุดราชการ

6.4.7 การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

6.5 มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

6.6 มีการติดตามประเมินโครงการการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 - 2570

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- 10.2 สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- 10.3 มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรค่านึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชน
ผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- 10.4 การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล
การดำเนินงานได้

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.3 มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- 2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ
การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

1. ชื่อโครงการ : การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

การมอบอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดการคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอข่ายของความรับผิดชอบที่มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงาน ต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อเหตุการณ์ ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ก็มีผู้รับผิดชอบต่อผลงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองดี

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้า ส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ

6.2 ดำเนินการออกคำสั่ง ฯ

6.3 สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหาร รองปลัด อบต. หรือหัวหน้าราชการทุกส่วนที่ได้รับ มอบหมายทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มิตินี้ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม

2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(1) โครงการทำดีเพื่อพ่อ

1. ชื่อโครงการ : โครงการทำดีเพื่อพ่อ

2. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อพสกนิกรชาวไทยทุกหมู่เหล่า ดังเป็นที่ประจักษ์ของประชาชนที่อาศัยอยู่บนแผ่นดินไทยและชาวต่างประเทศทั่วโลก ตลอดระยะเวลาแห่งการครองสิริราชสมบัติ ทรงเปี่ยมด้วยพระราชหฤทัยที่ประกอบด้วยทศพิธราชธรรมและ ทรงตราครุฑพระวรกายปฏิบัติพระราชกรณียกิจนานับประการ อาทิเช่น พระราชกรณียกิจด้านการเกษตร ทฤษฎีการพัฒนาการเกษตรแบบ "พึ่งตนเอง" และ "เศรษฐกิจพอเพียง" ซึ่งเป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางการดำรงชีวิต เพื่อความสงบสุขของประชาชนชาวไทย ทำให้พสกนิกรชาวไทยบางคนมีความรู้สึกว่พระองค์เป็นพ่อของแผ่นดิน

ด้วยความซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงได้จัดทำโครงการทำดีเพื่อพ่อ เพื่อมุ่งหล่อหลอม ปลูกฝังให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพเปี่ยมด้วย ค่านิยมและคุณสมบัตินี้ที่พึงปรารถนา คือ ความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ซึ่งเป็นพื้นฐานในการสร้างภูมิคุ้มกัน ต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ และต่อการเอาเปรียบผู้อื่น สังคม และประเทศ ประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันได้จัดกิจกรรมทำดีเพื่อพ่อ และคัดเลือกพ่อดีเด่นในพื้นที่ เพื่อมอบเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณ เป็นแบบอย่างที่ดีในการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและอบรมเลี้ยงดูบุตร ิดา ซึ่งเป็นหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาให้นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรู้รับผิดชอบและมีวินัย และรักความพอเพียง

3.2 เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ให้รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น บนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม

3.3 เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของนักเรียน สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง

3.4 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ ดีเด่น ในการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต และอบรมเลี้ยงดูบุตร ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรมและ จริยธรรม

4. เป้าหมาย

- 4.1 เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 4.2 เกียรติบัตร สำหรับพ่อดีเด่น ในชุมชนเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กิจกรรมการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ทำความสะอาดภายในบริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ปลูกต้นไม้ภายในบริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และบริเวณใกล้เคียง
- ครูจัดทำแผนการสอนเพื่อให้เด็กได้เรียนรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริต (โตไปไม่โกง) หลักเศรษฐกิจ

พอเพียง และหลักคุณธรรมจริยธรรม

6.2 การมอบเกียรติบัตรสำหรับพ่อดีเด่น

6.2.1 จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกพ่อ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

6.2.2 แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เพื่อให้แต่ละชุมชนดำเนินการคัดเลือกกลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

6.2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6.2.4 คณะกรรมการฯ เสนอชื่อพ่อ ดีเด่น ที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

6.2.5 ดำเนินการจัดทำพิธีมอบเกียรติบัตร ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญ โดยเชิญนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันเป็นผู้มอบเกียรติบัตร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

4,000.-บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 มีพ่อ ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคม
- 10.2 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนำหลักสูตรโตไปไม่โกง ไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
- 10.3 นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรู้รับผิดชอบและมีวินัย และรักความพอเพียง

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

- 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- 2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- 2.4.2(1) โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชน

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

2. หลักการและเหตุผล

เด็กคืออนาคตของชาติ เป็นคำพูดที่คนทั่วไปมักจะพูดกัน แต่ในปัจจุบัน เด็กที่จะเป็นอนาคตของชาติกลับมีพฤติกรรมที่เป็นไปในทางลบ เช่น จะเห็นว่าเด็กที่เรียกว่าเยาวชน กระทบความผิดมากขึ้นเรื่อย ๆ โดยไม่เกรงกลัวต่อความผิดที่จะได้รับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในโลกโซเชียล จะเห็นว่าเด็กและเยาวชนมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมตามวัย ซึ่งสาเหตุหนึ่งอาจจะมาจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ หรืออาจจะไม่ได้รับคำแนะนำในการใช้โซเชียล ทำให้มีผลเสียตามมาทั้งต่อตัวเองและสังคม รวมถึงการได้เสพสื่อตัวอย่างที่ไม่เหมาะสม แต่ไม่ว่าจะเป็นด้วยสาเหตุใดก็ตาม ทุกคนในสังคมควรต้องช่วยกันอบรมสั่งสอน ให้ความรู้ ชี้แนะแนวทางที่ถูกต้องให้แก่เด็กที่อยู่ภายใต้การปกครอง เพื่อร่วมกันสร้างเด็กและเยาวชนที่ดี มีความเสียสละต่อส่วนร่วม มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะ รวมถึงสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพซึ่งจะเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

ในการพัฒนาเด็กต้องอาศัยทุกภาคส่วนร่วมกัน ซึ่งในส่วนของภาครัฐเองได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเด็ก โดยได้กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 มาตรา 25 กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินการ และจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ทุกรูปแบบ ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ

ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีหน้าที่ในการพัฒนาเด็กตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลและแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 โดยได้กำหนดหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ในมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

จากเหตุผลและความสำคัญเบื้องต้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ประจำปี 2565 ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เด็กมีจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่โกง
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
3. เพื่อให้เด็กมีคุณธรรม จริยธรรม
4. เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ให้กับเด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง
5. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน
6. เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน
7. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมของเด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง
8. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เยาวชนที่มีจิตสาธารณะ
9. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เยาวชนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม

4. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. ขั้นตอนดำเนินการ

- 5.1 วางแผนเตรียมการจัดกิจกรรม
- 5.2 นำเสนอโครงการและแผนงาน
- 5.3 ประชุมเตรียมความพร้อม กำหนดวันเวลา และสถานที่ดำเนินโครงการ
- 5.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนตามแผนงาน
- 5.5 ติดตามประเมินผล

6. แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	ระยะเวลา กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	วางแผนเตรียมการด้าน กิจกรรมและงบประมาณ	←→											
2	นำเสนอโครงการและ แผนงาน	←→											
3	ประชุมเตรียมความพร้อม กำหนดวันเวลา และสถานที่ ดำเนินโครงการ	←											→
4	ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมพัฒนาเด็ก	←											→
5	ติดตามประเมินผล	←											→

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

11. การติดตามและประเมินผล

ประเมินประสิทธิภาพจากจำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมโดยการสังเกตและตอบแบบสอบถาม

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่โกง
2. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
3. เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม
4. เด็กและเยาวชนได้รับความรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
5. เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน
6. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน
7. กิจกรรมของกลุ่มเด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
8. เยาวชนได้รับการยกย่อง (มอบเกียรติบัตร) ในด้านความมีจิตสาธารณะ
9. เยาวชนได้รับการยกย่อง (มอบเกียรติบัตร) ในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.5.1(1) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน”

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน”

2. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2559 ข้อ 5 กำหนดให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและควมมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการโดยจัดทำการประเมินอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอคำปรึกษาโดยการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินโดยมี 2 องค์กรประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินและให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทวงรอบการประเมิน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
2. เพื่อให้หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี
4. เพื่อให้หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง สามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

4. เป้าหมาย

-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการ/และกำหนดรูปแบบกิจกรรมเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.2 กิจกรรมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านการประชุมพนักงานโดยมีรายละเอียดดังนี้
 1. ชี้แจง สำนัก/กอง ต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 2. ผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินร่วมกันจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการในช่วงต้นรอบการประเมิน
 3. ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ผู้ประเมินมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้จัดทำข้อตกลงไว้กับผู้รับการประเมิน
 4. รวบรวมแบบประเมินและคะแนนประเมินเสนอคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนนำเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 6.3 ดำเนินการตามกำหนดการ และระยะเวลาที่กำหนด
- 6.4 รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเป็นไปตามระบบการบริหารผลงาน
- 10.2 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน สามารถปฏิบัติตามขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- 10.3 การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.5.2 (1) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

2. หลักการและเหตุผล

การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหนึ่งในกระบวนการควบคุมตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขการบริหารงานท้องถิ่น ให้บรรลุเป้าหมายของการบริการสาธารณะที่กำหนดไว้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เนื่องมาจากมีกรณีของการบริการสาธารณะที่เกิดการเบี่ยงเบนไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามอำนาจหน้าที่และกลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่จันจึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

2.5.3 (1) โครงการ มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

1. ชื่อโครงการ: มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
- 3.2 เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- 6.2 จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 6.3 จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม
- 6.4 เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จาก กระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันตามคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

3.1.1(1) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

3.1.1(2) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน”

3.1.1(3) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

3.1.1(4) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน”

3.1.1(5) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

1.ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

2. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน โดยมีงานธุรการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบได้รวมถึง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อประชาชนจะจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จำนวน 1 แห่ง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
(ภายในศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน)

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
- 6.2 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านต่างๆเป็นปัจจุบัน
- 6.3 มีการจัดทำคู่มือแผนผังขั้นตอนสำหรับผู้ให้บริการขั้นตอนการ
- 6.3 จัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่
 - แผนพัฒนาท้องถิ่น
 - งบประมาณรายจ่ายประจำปี
 - แผนการดำเนินงาน
 - แผนอัตรากำลัง
 - แผนการจัดหาพัสดุ
 - ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
 - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
 - งบแสดงฐานะทางการเงิน
 - รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
 - รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
 - รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
 - ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน
 - วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
- 6.4 มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.

ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

- 6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 6.6 มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- 6.7 มีการจัดเก็บสถิติและการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร
- 6.8 มีการจัดช่องการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามบทบาทภารกิจเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ ผ่านสื่อต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ 50,000 บาท

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
2. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
3. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน”

2. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับ มาตรา 14 และมาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้า ตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ พ.ศ. 2546 เรื่อง หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2556 และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันขึ้น

2. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่
จำหน่าย แจกจ่าย รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- 3.1 ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- 3.2 ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้
- 3.3 ข้อมูลข่าวสารอื่น
- 3.4 ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

4. เป้าหมาย

1. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน 1 แห่ง
2. ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2561 จำนวน 1 ชุด
3. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูล
ข่าวสารของ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จำนวน 1 ฉบับ
4. แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จำนวน 1 ฉบับ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- 6.1 จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- 6.2 เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ
- 6.3 จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.4 จัดทำร่างประกาศฯ เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารเสนอ
ต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.5 จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.6 จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

7. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
2. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
3. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

1. ชื่อโครงการ : **มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”**

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- 3.2 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- 3.3 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
 - งบประมาณรายจ่ายประจำปี
 - แผนการดำเนินงาน
 - แผนอัตรากำลัง

- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 -2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย

เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- 3.3 เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน / หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

1. ชื่อโครงการ : โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

2. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุป เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลา สั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันให้สามารถมองเห็น ภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง

ฉะนั้น การสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วม รับรู้ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสม กับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่าน ทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ , โทรทัศน์ , สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลแม่จัน อย่างถูกต้องและโปร่งใส
3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
4. เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน
5. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย
6. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาล สื่อมวลชนและประชาชน

4. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ให้แก่ประชาชนโดยทั่วไป อย่างกว้างขวาง

- 4.1 จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 4.2 จัดทำวารสารแกลงผลงานคณะผู้บริหาร
- 4.3 จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาล และคู่มือการให้บริการประชาชน
- 4.4 จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 4.5 จัดทำภาพเคลื่อนไหว/ภาพยนตร์
- 4.6 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- 4.10 รถโฆษณาเคลื่อนที่

- 4.11 ป้ายประชาสัมพันธ์
- 4.13 จัดทำ spot
- 4.14 เสียงตามสาย
- 4.15 อื่นๆ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนออนุมัติโครงการ
- 6.2 ดำเนินการประชุม
- 6.3 มอบหมายงาน/จัดทำกรรมาญร่นำเสนอร่างรูปแบบ
- 6.4 ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างเหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 6.5 ติดตามและประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ กิจกรรมโครงการต่างๆ ของแต่ละสำนัก/กอง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นตัวชี้วัด โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน และมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดการค่านวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

3.1.2(1) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง”

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง”

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตัวเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 69/1 หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูล ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้มีการจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน และหมู่บ้าน/ชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงานจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง

6.2 นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.3 มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

3.1.3 (1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้

1.ชื่อโครงการ: โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้

2.หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.3/ว4522 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2558 ได้แจ้งแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ โดยจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ มีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ในการอำนวยความสะดวกในการชำระภาษี มีการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ขั้นตอนและอัตราภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้ประชาชนผู้เสียภาษีทราบ และเพื่อให้ประชาชนผู้ชำระภาษีตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากการชำระภาษีและได้นำเงินภาษีที่จัดเก็บได้ไปใช้ในการจัดทำโครงการหรือบริการสาธารณะเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

3.วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการจูงใจและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา
- 3.2 เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชน
- 3.3 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 3.4 เพื่อสร้างทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

4. เป้าหมาย

ผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำและเสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้
- 6.2 จัดเตรียมแบบพิมพ์ และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ
- 6.3 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ

- 6.4 ประสานงานกับผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิก อบต.ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 6.5 ออกสำรวจภาษีในเขตพื้นที่ อบต.แม่จัน
- 6.6 จัดอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ
- 6.7 ออกจัดเก็บภาษีนอกสถานที่เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการชำระภาษี
- 6.8 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

7. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน (พ.ศ. 2566 - 2570) หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการที่มีเข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จำนวนเงิน 35,000 บาท

8. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เลขที่ 402 หมู่ที่ 5 ตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย และทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดี ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน กับประชาชนผู้เสียภาษี
- 10.2 การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 10.3 ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 10.4 ทำให้ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดี ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 10.5 ทำให้ประชาชนเกิดความรู้สึกร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่น

ตารางระยะเวลาดำเนินการ

(ตุลาคม - กันยายน)

รายการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
เขียนโครงการ เสนอโครงการ	←→												
จัดทำคู่มือการชำระภาษี	←→												
ประชาสัมพันธ์โครงการ	←→												
สำรวจข้อมูลผู้อยู่ในข่ายชำระภาษี	←→												
ออกจัดเก็บภาษีนอกสถานที่			←→										
จัดอบรมสัมมนาผู้ประกอบการ			←→										
รายงานผลการดำเนินการโครงการ												←→	

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

3.2.1(1) มาตรการปรับปรุงการปฏิบัติงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

1. ชื่อโครงการ : มาตรการปรับปรุงการปฏิบัติงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันจะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ ตลอดจนถึงพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีโดยเฉพาะงานด้านการบริการซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมมือกันปรับปรุงการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุดเมื่อมารับการบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจรวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงานทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด ทัวถึงและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปรับปรุงการปฏิบัติงานศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน เขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันจึงเป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ทศนคติที่ดีต่อกัน ระหว่างผู้ให้บริการ คือ คณะผู้บริหาร พนักงาน กับผู้รับบริการ คือ ประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้
2. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

3. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
4. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มารับการติดต่อการบริการ

4. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีความพึงพอใจในการให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์

5. วิธีการดำเนินการ

1. เขียนเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
2. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงการปฏิบัติงานขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
3. ประชุมคณะทำงานฯ
4. ประกาศกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์
5. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
6. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - 6.1 จัดทำคู่มือการรับเรื่องราวร้องทุกข์
 - 6.2 จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
 - 6.3 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 - 6.4 จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
 - ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง
 - ให้บริการในวันหยุดราชการ
 - 6.5 จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่าง ๆ
 - 6.6 จัดทำช่องทางที่ประชาชนสามารถร้องเรียนร้องทุกข์รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสได้หลายช่องทาง
 - 6.7 จัดให้มีการรับฟังปัญหาของประชาชนจากเวทีประชาคม
 - 6.8 จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ
7. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)
8. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ
9. รายงานผลโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น.-16.30 น. โดยมีช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- 6.1 ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6.2 ทางโทรศัพท์หมายเลข 053-660782 ทางโทรสารหมายเลข 053-660782 ต่อ 115

6.3 ทางเว็บไซต์

6.4 ทางไลน์ อบต.แม่จัน

6.5 ทางไปรษณีย์

6.6 ทางตู้รับเรื่องราวร้องทุกข์

7. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ได้รับบริการที่ดี สะดวก รวดเร็วขึ้น
2. เกิดความสัมพันธ์ความเข้าใจอันดีและความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันกับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
3. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- 10.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
- 10.3 แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

3.2.2(1) มาตรการจัดทำคู่มือกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ศูนย์ดำรงธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

1. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ศูนย์ดำรงธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

2. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันเป็นศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนในพื้นที่ ในการให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวม ผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในทุกๆเรื่อง เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทัวถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของ ประเทศไทย

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทาง ที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณจุดให้บริการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- ผ่าน facebook องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- ผ่านทางไลน์ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกครั้งจะต้องมี การตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้อง เป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้ว ให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

3.2 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

3.3 เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาค

ประชาชนร่วม ตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

4. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้อง/ร้องทุกข์ทุกราย

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

9. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

10.2 ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

3.3.1(1) โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการแผนชุมชน

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการแผนชุมชน**2. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติสภาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.3/ว4797 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2559 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี/การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันจึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการแผนชุมชนขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้การจัดทำจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และแผนชุมชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการแผนชุมชน มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ มีส่วนร่วมการจัดทำงบประมาณ เพื่อดำเนินการพัฒนาท้องถิ่น

3.3 เพื่อการประชุมประชาคมท้องถิ่น ในการนำข้อมูลไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา คณะกรรมการพัฒนา

3.4 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นและเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เจ้าหน้าที่ อบต.แม่จัน คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ผู้นำชุมชน กรรมการชุมชน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล อสม. อปพร. กรรมการกองทุนหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชาชนหมู่บ้าน อาสาพัฒนาชุมชน อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ เยาวชน หมอเดิน กลุ่มพลังทางสังคมอื่นๆ ผู้สูงอายุ เจ้าของร้านค้า กลุ่มบุคคลอื่นๆ ประชาชนในเขตตำบลแม่จัน

5. วิธีการดำเนินการ

1. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเสนอจัดทำโครงการ ประสานงาน/จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

2. แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน ประกอบด้วย

(1) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธาน

(2) หัวหน้าส่วนราชการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ

(3) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน 3 คน กรรมการ

(4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน กรรมการและเลขานุการ

(5) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่น

มอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตามข้อ (3) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน ตามข้อ 19 (1)

3. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (1) ผู้บริหารท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| (2) รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน | กรรมการ |
| (3) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน 3 คน | กรรมการ |
| (4) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน 3 คน | กรรมการ |
| (5) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน | กรรมการ |
| (6) ผู้แทนภาคประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คนแต่ไม่เกิน 6 คน | กรรมการ |
| (7) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการและเลขานุการ |
| (8) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- กรรมการข้อ (3) (4) (5) และ (6) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก
 - (ก) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง
 - (ข) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ สิ่งสำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด
 - (ง) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
 - (จ) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น
 - (ฉ) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนาให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึง สถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย

(2) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน ที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพัทยา และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยัง้องค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาของ้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามอำนาจหน้าที่

4. ผู้รับผิดชอบ /คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำโครงการตามวัตถุประสงค์

5. ประเมินผลโครงการเพื่อนำข้อมูลต่างๆ ไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามขั้นตอนแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2548 ถึงฉบับที่ 3 พ.ศ.2561

6. หน่วยงาน / ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด อบต.แม่จัน

7. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณ

งบประมาณ 20,000 บาท

9. การติดตามและประเมินผล

ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการสรุปผลการประเมินและรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันทราบเพื่อพิจารณาต่อไป

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เรื่องแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชน สามารถนำไปปฏิบัติและจัดทำข้อมูลหรือแผนชุมชนเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
2. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการการจัดทำงบประมาณ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี สามารถเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น****3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ****3.3.2 (1) กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน****1.ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน****2.หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.2556-2561) และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 องค์การบริหาร

ส่วนตำบลแม่จัน จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดทาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยฝ่ายช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติงานจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการ และเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

3.3.3 (1) โครงการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

1. โครงการ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.แม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

1. ประสานกับส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
2. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
3. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต.แม่จัน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2548 และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2561 ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 3 คน |
| (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 2 คน |
| (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารคัดเลือก | จำนวน 2 คน |
| (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวน 2 คน |
| (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 2 คน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามเห็นสมควร

4. ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
5. การจัดทำแผนการดำเนินงาน
6. การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนดำเนินงาน
7. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกระบวนการ
8. จัดทำสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลให้ผู้บริหาร และสภาท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
2. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินงานประจำ ปัญหาอุปสรรค เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นในปีต่อไป

มติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ให้ผู้กำกับดูแล

4.1.1(1) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

4.1.1(1) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถจำแนกการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบด้วยมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

3.2 เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

3.3 เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

3.4 เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวางทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลทุกหน่วย พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 จัดทำแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

6.2 ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

6.3 ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

6.4 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

6.5 รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 -2570

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้ หน่วยตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
2. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
3. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

4. เป็นหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีการดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
3. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
4. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2

5. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
2. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

4.1.2(1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐที่มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อง ๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน

จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เป็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นและพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน พิจารณาและเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่าโดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจในเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

5. วิธีดำเนินงาน

5.1 แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

5.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.3 การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

5.4 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

6. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน /ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
3. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
4. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
5. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- 10.2 กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข
- 10.3 ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- 10.4 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- 10.5 ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง โอน ย้าย

4.2.1(1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

1. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราวๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงาน ในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคล โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ โดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วย ความโปร่งใสและเป็นธรรม
2. เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้ายและการเลื่อนขั้นเงินเดือน

4. เป็นหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหาร งานบุคคล

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5.วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

- แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้ายขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการติดประกาศประชาสัมพันธ์

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการรวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติ การตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันได้รับมติจาก ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการดำเนินการ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
- นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน และมีแนวทางในการปฏิบัติอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

1. ชื่อโครงการ : โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อย วิธีการทำงานต้องตั้งอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ถูกต้องและโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ รายรับ รายจ่าย และการหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ให้ประชาชนทราบก่อนการใช้จ่ายงบประมาณ

3. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ รับทราบข้อมูลการรับ การจ่ายเงิน

1.2 เพื่อให้เกิดความโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและประชาชนในเขตตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำงบประมาณ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้ประชาชนผู้ที่สนใจเข้าร่วมรับฟังการพิจารณา ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. จัดทำและรายงานงบแสดงฐานะทางการเงินและงบอื่นๆ
3. ประชาสัมพันธ์ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย แผนดำเนินงานประจำปี และงบการเงินเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เสียงตามสาย หอกระจายข่าว

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด , กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ รับทราบข้อมูลการรับ-การจ่ายเงิน
2. การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
3. การพัฒนาด้านการบริหารงานงบประมาณ การเงิน การคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดการพัสดุ

4.2.3(1) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

1. ชื่อโครงการ: กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เห็นถึงประโยชน์จากแนวความคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระบบราชการไทย และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยฝ่ายช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติงานจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันมีความโปร่งใสโดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

มิตีที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

4.3.1(1), 4.3.2(1) โครงการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานโดยปราศจากคุณธรรม การทุจริต ความไม่โปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น อีกทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้ตระหนักตลอดจนยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง

ทั้งนี้ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันที่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ดังกล่าว ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีนโยบายให้มีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคลจึงเป็นปัจจัยสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยพัฒนาเพิ่มองค์ความรู้โดยการฝึกอบรม และนำความรู้จากการฝึกอบรม มาก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้าน ประสานความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กร ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และนำความรู้ที่ได้จากโครงการ มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและองค์กรต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่น มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้
4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและชุมชน

4. เป้าหมาย

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ผู้นำชุมชน แกนนำกลุ่มต่างๆ คณะกรรมการตามคำสั่งแต่งตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารงาน และขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

- จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน
- กิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน ณ สถานที่ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการ/และกำหนดรูปแบบกิจกรรมเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.2 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- 6.3 มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบจากส่วนราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 6.4 จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- 6.5 ดำเนินการตามกำหนดการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด
- 6.6 สรุปและประเมินผลการอบรมและทัศนศึกษาดูงาน (โดยวิธีการกรอกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามโครงการฯ)
- 6.7 รายงานสรุปผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

50,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาการพัฒนา งานการปรับปรุงและการทำงานเป็นทีม มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล

10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อส่วนรวม

มติที่ 4 การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

(1) มาตรการ การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน

2. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมีขอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องถือว่ามีผลกระทบคอร์รัปชัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิยมชอบได้ก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ความมั่นคง ตลอดจนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศ ซึ่งผลกระทบดังกล่าวได้ส่งผล ต่อเนื่องทำให้ประชาสังคมมีความคาดหวังต่อกระบวนการต่างๆ ของภาครัฐ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสอดคล้องกับเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ

มีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการ บริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันได้ดำเนินการมาตรการการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นโดยหวังจะให้ทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคประชาสังคมเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการการทุจริตคอร์รัปชันรวมทั้งร่วมเป็นเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

3.1 สนับสนุนให้ภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคประชาสังคมร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.2 สร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

6.2 เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

10.2 มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล
