

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๑.๑ แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่จัน	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	มีแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่จัน รอบปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	ควรปรับปรุงแผนพัฒนา ราชการฯ ในทุกปี
๑.๒ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน	๑. การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรา กำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริง ในปัจจุบัน ๒. จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะ หลักและสมรรถนะประจำตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคลภาครัฐแนวใหม่ ๓. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลัง ๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ สมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำ ตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ ๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความ ไม่โปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล	มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ ๑. มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒. มีการจัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่จัน ๓. มีการแจ้งประชาสัมพันธ์การรับ สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการและรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้อง ประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่จัน	๑. ควรปรับปรุงแผน อัตรากำลังฯ อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ๒. ควรเพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น เช่น สื่อสังคม หรือ โซเชียล มีเดียต่างๆ เป็นต้น
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๓.๑ มีระบบการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้ ๓.๒ มีการติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	มีระบบการบริหารผลงานที่เน้น ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความ คุ้มค่า	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	มีการประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และ มอบหมายผู้บังคับบัญชาติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	ควรเพิ่มเติมช่องทางการ ติดตามผลการปฏิบัติงานฯ โดยใช้เทคโนโลยีหรือ สื่อสังคมหรือโซเชียลมีเดีย ต่างๆ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕) การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการการข้าราชการส่วนตำบล ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตราฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พนักงานจ้าง	มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	ระดับความเข้าใจในการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารจัดการงานบุคคลจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒
๕) การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน โครงการอบรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ๑. โครงการพัฒนาบุคลากร ๒. แผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะ อย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ	มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันต่างๆ	ควรกำหนดหลักสูตรภาคบังคับให้บุคลากรได้รับความรู้ในแต่ละตำแหน่งให้ครบถ้วน
๖) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ๑. แผนงานจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒. โครงการเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ประพฤติดีให้เป็นที่ประจักษ์	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีการพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น การปรับปรุงห้องทำงาน ท่อน้ำ การจัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นต้น	ควรเพิ่มพื้นที่อาคาร/ห้องทำงานให้สอดคล้องกับปริมาณเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น