

สร้างระบบเข้มแข็ง ต้านทุจริต

กฎหมายอย่างดียิ่งจึงสามารถปราบทุจริตได้

ต้องอบรมลูกหลานในโครงการกลักกฎหมาย ส่งสอนคนใหม่ หรือติดต่อดีปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองและเป็นพื้นฐาน ผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือ และประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมือง และเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง

3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มเพอຍ ในรูปแบบต่างๆ

4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ

5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้
6. ลงโทษผู้กระทำความผิดให้ผู้ให้ ผู้รับ อย่างรุนแรง
7. ไปร้องใส่ ตรวจสอบได้

STOP CORRUPTION

คำนิยม ๑๒ ประการ

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักเพื่อนฝูงเสียสละ
6. มีศีลธรรม รักความสันติย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่ และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำริสัจจะของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



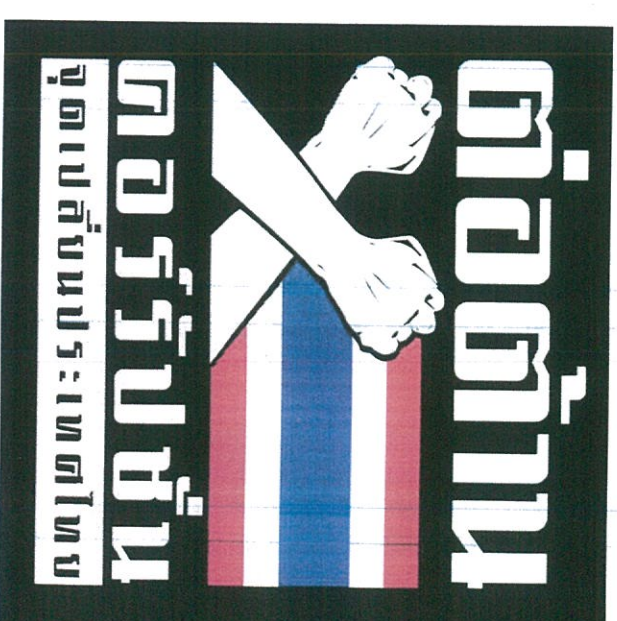
สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

โทร ๐๕๓-๖๖๐๗๘๒

www.maechansao.go.th





ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกคนไทยไม่โกง
หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทยรวมใจกัน “ไม่จ่าย” สิบบน
แต่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกสบายในการติดต่อ
ราชการ “ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบน
แก่เจ้าหน้าที่



หากพบเห็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ทุจริตประพฤติมิชอบ
แจ้งเบาะแสร้องเรียนได้ที่ สำนักงาน ป.ป.ท.
สายด่วน 1206



การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัย
องค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจ ใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นต่อเนื่องและแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นรูปธรรม

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness/Candor) ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) ทัศนคติในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์ หรือฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision Making) การรวมพลัง (Synergy) จุดการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนา (Change and Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)



1. การไม่ดูตาขต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่บังเอิญต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นไปเปิดโปงการทุจริตนั้นจะเห็นว่าอันตรายเป็นชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารที่ดีมากกว่า ซึ่งจะช่วยผลการทุจริตนั้นว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งอิงกับอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยส่งตรงต่อใจทำให้เป็นช่องทางช่วยของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริต

ในรูปแบบข้างต้น 4 ข้อ คงก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล “กล้าในการส่งเสริมพลังความดี” การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่าง ๆ ต่อไปนี้ รวมถึงเป็นอันอย่างน้อย สี่พลังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับการทุจริต

